

Ризокулов Т.Р.,
Акрамов Ш.Ю.,
Акрамов Ф.Ш.

ВЛИЯНИЕ ТРУДОВОЙ ЭМИГРАЦИИ НА НАЦИОНАЛЬНЫЙ РЫНОК ТРУДА ТАДЖИКИСТАНА

INFLUENCE OF LABOUR EMIGRATION
ON NATIONAL LABOUR MARKET OF TAJIKISTAN

Ризокулов Туракул Резакулович, д. э. н., проф., e-mail: t_rizokulov@mail.ru
Акрамов Шариф Юлдашевич, к. соц. н., ведущий научный сотрудник ИСПИ
РАН, e-mail: sharif_akram@rambler.ru

Акрамов Фуркад Шарифович, соискатель ИСПИ РАН, e-mail:
akfusha@mail.ru

Rizokulov Turakul R., Dr.Econ.Sci., professor., e-mail: t_rizokulov@mail.ru
Akromov Sharif Yu., phd in sociology, leading researcher of ISPI RAS, e-mail:
sharif_akram@rambler.ru

Akromov Furkad Sh., applicant of ISPI RAS, e-mail: akfusha@mail.ru

Аннотация. В статье рассматривается развитие миграционных процессов в экономике Таджикистана в контексте их влияния на состояние национального рынка труда. Обоснованы закономерности развития миграции в мировой экономике, аргументированы причины эмиграции населения в другие страны. Анализировано основные показатели рынка труда в экономике Таджикистана. В частности: состояние и динамика трудовых ресурсов, занятости, неиспользованная часть рабочей силы, естественный и миграционный прирост. Определены природа причин миграции и их последствия на национальном рынке труда Таджикистана. Рассчитан коэффициент миграционной компенсации, отражающий характер влияния миграции на механизм спроса и предложения на таджикском рынке труда.

Abstract. In article development of migration processes in economy of Tajikistan in the context of their influence on a condition of national labor market is considered. Regularities of development of migration in world economy are proved, the reasons of emigration of the population to other countries are reasoned. Analyzed key indicators of labor market in economy of Tajikistan. In particular: state and dynamics of human resources, employment, unused part of labor, natural and migration increase. The nature of the reasons of migration and their consequence in national labor market of Tajikistan are defined. The coefficient of migration compensation reflecting the nature of influence of migration on the mechanism of supply and demand in the Tajik labor market is calculated.

Ключевые слова: миграция, эмиграция, трудящиеся-мигранты, рынок труда, занятость, спрос, предложение, зарубежный опыт, коэффициент миграционной компенсации.

Key words: migration, emigration, migrant workers, labor market, employment, demand, offer, foreign experience, coefficient of migration compensation.

Исследование проведено в рамках проекта РФФИ (грант 17-33-00059-ОГН ОГН-МОЛ-А1)

The research is conducted within the project of the Russian Federal Property Fund (a grant 17-33-00059-OGN OGN-MOL-A1)

Актуальность исследования. В современных условиях миграция рабочей силы в мировой экономике приобрела глобальный характер. Причины, обуславливающие миграцию, в условиях глобализации различны, но в большинстве своем носят социально-экономический характер. Реализация открытой экономической политики, усиление политико-экономических взаимоотношений и углубление интеграционных отношений предоставляют широкие возможности для мобильности всех факторов производства, в том числе и трудовых ресурсов.

Мировая практика свидетельствует, что преобладающей социальной группой в миграционных потоках, хотя и остаются рабочие с низкой квалификацией, постепенно увеличивается роль высококвалифицированных мигрантов (инженеры, врачи, ученые) [5]. Из развивающихся стран они перемещаются в развитые государства, где имеется возможность зарабатывать больше и лучше реализовывать свои профессиональные возможности. В миграционных потоках представлен и иной социальный слой — квалифицированные кадры. Следует отметить, что развитые страны, как США, Япония, страны ЕС активно поддерживают такую «утечку мозгов», стимулируют этот процесс высокой оплатой труда, предоставлением различных социальных льгот и широких возможностей для реализации научного потенциала высококвалифицированных мигрантов. Например, в Японии реализуются специальные меры по стимулированию притока иностранных ученых и инженеров в сферу информационной технологии, которые первоначально ограничивались лишь их привлечением в районы, охваченные структурной перестройкой, а с 2006 г. они стали применяться независимо от места работы этой категории мигрантов на территории страны. Во Франции, Великобритании, Бельгии составляются списки дефицитных профессий, представителям которых, например инженерам и техникам, облегчается получение разрешения на въезд и работу [6].

Опрос европейских предпринимателей, работавших в обрабатывающих, химических отраслях промышленности, в сферах информационных технологий, НИОКР и финансовых услуг в Германии, Франции, Великобритании и Нидерландах, проводимый институтом труда (IZA), выявил чрезвычайно высокую зависимость от иностранных профессионалов инновационных предприятий континента, особенно сферы НИОКР [4]. Согласно данным IZA, 61% фирм, занимающихся различного рода исследованиями и разработками, использовали для этого иностранных высококвалифицированных специалистов, то есть трудящихся-мигрантов. Исследуя зарубежный опыт развитых стран, можно согласиться с тем, что внешняя миграция благоприятно влияет не только на экономический рост этих стран в целом, но и вносит вклад в пополнение трудовых ресурсов и повышение эффективности функционирования рынков труда.

Факторы и тенденции эмиграции из Таджикистана. Неотъемлемым спутником рыночных реформ в Таджикистане была и остается активная трудовая эмиграция за границу, которая активизировалась в конце 1990-х гг., когда вынужденные мотивы эмиграции, связанные с гражданской войной, сменились социально-экономическими факторами. Повышение миграционной мобильности населения Таджикистана было связано с неудовлетворенностью значительной части населения социально-экономическими условиями и желанием обеспечить себя и свою семью достойной материальной составляющей. Из-за невозможности найти хорошо оплачиваемую работу в Таджикистане, многие были вынуждены искать ее за пределами страны. Лидерами среди стран СНГ по уровню заработной платы в 2016 году являлись Казахстан (568 долл. США), Россия (561 долл. США), Азербайджан (453 долл. США) и Беларусь (413 долл. США) (см. табл. 1). Отличия в уровне заработной платы в евразийском пространстве обуславливают трудовую миграцию из многих стран бывшего СССР в Россию и Казахстан

В большинстве своем трудящиеся-мигранты из стран СНГ, в том числе из Таджикистана, пока ориентированы на Россию, что означает наличие высокого спроса на их труд на российском рынке труда. Мигранты из стран Центральной Азии, в том числе из Таджикистана, в основном работают в сфере строительных работ, обработки пищевых продуктов, уборке улиц, доставке товаров, химчистке, торговле, уходе за детьми и больными, сельском хозяйстве, сфере обслуживания и общественного питания. Также среди таджикских мигрантов последние годы растет число лиц, работающих в науч-

Таблица 1.

Среднемесячная номинальная заработная платы работников в некоторых странах СНГ в 2016 г., в эквиваленте долларов США

Показатели	Страны								
	Россия	Казахстан	Азербайджан	Украина	Беларусь	Армения	Молдова	Кыргызстан	Таджикистан
Месячная зарплата (в среднем за год)	561	568	453	193	413	359	245	209	143

ных, медицинских и образовательных учреждениях, высокотехнологичных отраслях, в сфере информационно-инновационных технологиях и т. д.

Еще один важный фактор эмиграции — демографический дисбаланс. Значение коэффициента естественного прироста составило — 24,1 (см. табл. 2). Это означает, что трудовые ресурсы возраста до тридцати лет требуют большего количества рабочих мест на рынке труда. Поэтому компенсировать дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы удастся только за счет эмиграции молодежи за границу. В годы рыночных реформ в Таджикистане наблюдалась «хроническая» миграционная убыль населения, то есть отток рабочей силы. Однако, по сравнению со многими странами мира в Таджикистане естественный прирост вполне может среднесрочной перспективе обеспечить рост предложения на рынке труда в условиях старения населения. И хотя эмиграция населения сегодня является массовой, порой единственным решением проблем безработицы и занятости в экономике Таджикистана, на фоне надвигающегося старения Таджикистан будет в более благоприятной ситуации.

С одной стороны, трудовая эмиграция оказывает существенное содействие трудоустройству населения за границей, что снижает напряженность на национальном рынке труда и обеспечивает приток денежных переводов в Таджикистан. Доходы трудовых мигрантов на протяжении уже двух десятилетий являются одним из важных финансовых источников сокращения бедности, поддержания уровня жизни домохозяйств, основной развития местной экономики: они используются как инвестиции в бизнес, для строительства жилья, организации свадеб, ремонта дорог и систем водоснабжения и пр. Развитие экономики Таджикистана

последних лет нельзя представить без вклада доходов трудовых мигрантов.

Но, с другой стороны, активная эмиграция нанесла большой урон республике с точки зрения потери высококвалифицированных кадров, русскоязычного населения и особенно русских преподавателей. Их массовый отток в 1990-е гг. привел к тому, что в Таджикистане была потеряна русскоязычная среда и сократилось использование русского языка. В результате, в настоящее время большинство таджикских мигрантов не знают русского языка на достаточном уровне, а это в свою очередь создает дополнительные барьеры на пути их адаптации в российское общество. Между тем уже несколько лет в России действуют правила, по которым трудящиеся-мигранты для получения патента, должны иметь сертификат, подтверждающий знание русского языка, российской истории и основ законодательства России.

Без возвращения русского языка в Таджикистан, к сожалению, нельзя будет говорить об успешной интеграции таджикских мигрантов в российское общество. Таджикистанский ученый Р.У. Ульмасов справедливо считает, что «...полномасштабная деятельность по сохранению русского языка и русской культуры в информационном, образовательном и культурном пространстве Содружества, может быть осуществлена при поддержке и участии преподавателей — носителей русского языка, способных готовить трудовых мигрантов в совершенстве владеющих русским языком. Создание универсальных учебников ускоренного курса по обучению русскому языку, как неродному, для разновозрастных учащихся с разным уровнем владения русским языком, кооперация в области учебного книгоиздания и производство средств обучения. Внедрение системы онлайн в изучении русского языка» [3]. Знание русского языка мигрантами имеет множество позитивных аспектов, в частности, позволяет гораздо быстрее погружаться в культуру России, осваивать прогрессивные технологии, повышать образовательный уровень и профессиональную квалификацию.

Влияние эмиграции на рынок труда и занятость населения в Таджикистане. Постепенно трудовая эмиграция из Таджикистана преобразовалась в инструмент, существенно воздействующий на механизм спроса и предложения на национальном рынке труда. Прежде всего, трудовая эмиграция «вымывает» с национального рынка труда не только ученых, инженеров, специалистов, но и молодежь, которая могла бы внести вклад в развитие экономики Таджикистана. Под воздействием эмиграции

на национальном рынке труда существенно меняются конъюнктура спроса и предложения. Данные о состоянии трудовых ресурсов и занятости в экономике Таджикистана представлены в таблице 2.

По официальным данным, численность трудовых ресурсов в экономике Таджикистана составляет 5111 тыс. чел. Количество занятых — 2380 тыс. чел., что составляет 48% общей численности трудовых ресурсов. Таким образом, численность недоиспользованной рабочей силы в экономике составляет 2674 тыс. человек, или 52,3% трудовых ресурсов. Все это подтверждает наличие «излишков» рабочей силы на национальном рынке труда. Если предположить, что объем занятости есть объем спроса, то в этом случае превышение уровня предложения трудовых ресурсов над спросом составляет более чем 2 раза. Решить вопрос избытка рабочей силы над спросом можно за счет активизации экономической деятельности в обществе, создания новых рабочих мест и ввода новых производственных мощностей. Этот подход требует больших инвестиций, и в краткосрочной перспективе осуществить намеренное будет трудно, поскольку сегодняшние крупные инвестиции в производственный сектор дадут эффект в долгосрочном аспекте. Следовательно, в решении проблем занятости, эмиграция пока еще будет продолжает играть существенную роль.

Таблица 2.

**Динамика некоторых показателей рынка труда и занятости
Таджикистана в 2005–2015 гг. [2]**

Год	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Трудовые ресурсы, тыс. человек	3893	4530	4664	4796	4859	4983	5111
Занятое население, тыс. человек	2112	2233	2249	2291	2307	2325	2380
Доля занятого населения, % трудовых ресурсов	54	49	49	48	47	47	47
Недоиспользование рабочей силы в экономике, тыс. человек	1739	2250	2361	2449	2497	2601	2674
Коэффициент естественного прироста на 1000 населения	21,8	27,3	24,4	23,2	22,0	23,8	24,1
Число прибывших, тыс. человек	18,0	29,6	32,9	33,8	36,3	39,6	35,3
Число выбывших, тыс. человек	27,3	36,1	37,2	38,9	40,3	45,3	40,1
Миграционный прирост, тыс. человек	-9,3	-6,5	-4,3	-5,1	-4,0	-5,7	-4,8

Влияние эмиграции на рынок труда Таджикистана может быть оценено как с точки зрения спроса, так и предложения. В современной экономической научной литературе много написано о характере взаимоотношений между миграцией и рынком труда. В частности, российские ученые О.Д. Воробьева и А.В. Топилин в одной из работ отмечают, что «...специальных показателей очень много. Например, коэффициент миграционной компенсации (КМК), который отражает вклад миграции в изменении общей численности населения. Чаще всего он рассчитывается как отношение величины миграционного прироста (или сальдо миграции) к показателю естественной убыли населения (а это разница между числом родившихся и числом умерших)» [1].

Таблица 3.

**Коэффициент миграционной компенсации (КМК)
в экономике Таджикистана в 2000–2015 гг.**

Год	2000	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Значение КМК	-0,80	-0,56	-0,34	-0,23	-0,30	-0,26	-0,33	-0,29

Используя данную методику, мы произвели оценку степени влияния миграции на состояние рынка труда в Таджикистане. Значение коэффициента миграционной компенсации в экономике Таджикистана в 2000 г. свидетельствует, что почти 80% избыточной рабочей силы в Таджикистане нашли применение за границей, то есть практически только счет эмиграции снималось напряжение на рынке труда страны. В 2015 г. коэффициент стал равен 29%, что означает, что только каждый третий находил себе работу за пределами страны, становясь трудящимся-мигрантов. Отсюда исходит, что хотя трудовая эмиграция в Таджикистане и имеет существенное влияние на снижение напряженности на рынке труда, но роль ее в этом процессе постепенно сокращается.

Заключение. Влияние миграции на национальный рынок труда Таджикистана многогранно и имеет существенное значение в решении социально-экономических проблем общества. Для эффективного регулирования миграционных процессов Таджикистану рекомендуется использовать опыт некоторых стран по осуществлению комплекса мероприятий, направленных на создание достойных рабочих мест у себя на родине, стимулирования процессов производства и обеспечение конкурентоспособности отечественной продукции на мировом рынке (например, Филиппин, Мексики и др.). Необходимо более активно реализовывать

государственную поддержку молодых специалистов, поддерживать научную деятельность, а также усиливать применение молодежи в экономике страны. Хотя трудовая эмиграция и является массовым явлением для Таджикистана, очевидно, что роль ее для рынка труда и развития экономики в современных условиях меняется. На современном этапе возрастает роль квалификации и профессиональной подготовки трудовых ресурсов, сохранение здоровья населения, участвующего в миграции. Поэтому и подходы к регулированию рынка труда, занятости и трудовой миграции государства должны трансформироваться.

Библиографический список

1. Воробьева О.Д, Топилин А.В. Многоликая миграция. — М.: Изд-во «Эконинформ», 2014.
2. Таджикистан 25-лет государственной независимости / Статистический сборник. — Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2016.
3. Ульмасов Р.У. Развитие государственного регулирования временной трудовой эмиграции из Таджикистана в Российскую Федерацию // Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук. — М., 2010.
4. Цапенко И.П. Международная миграция ученых и студентов: возможности государственной политики // Вопросы государственного и муниципального управления. — № 2–3, 2007.
5. Чернов А.С. Влияние трудовой миграции на региональный рынок труда // Вестник МГТУ. — Том 15, № 1, 2012.
6. Шарипова А.Г. Стимулирование притока интеллектуальных мигрантов (опыт развитых стран) // Материалы республиканской научно-практической конференции «Социально-экономические проблемы совершенствования системы управления трудом в Республике Таджикистан». — Душанбе: Изд-во «Товус», 2013.

References

1. Vorob'eva O.D, Topilin A.V. Mnogolikaya migraciya. — M.: Izd-vo «EHkon-inform», 2014.
2. Tadjhikistan 25-let gosudarstvennoj nezavisimosti / Statisticheskij sbornik. — Dushanbe: Agentstvo po statistike pri Prezidente Respubliki Tadjhikistan, 2016.
3. Ul'masov R.U. Razvitie gosudarstvennogo regulirovaniya vremennoj trudovoj ehмиграции из Tadjhikistana v Rossijskuyu Federaciju // Avtoreferat dissertacii na soiskanie uchenoj stepeni doktora ehkonomicheskikh nauk. — M., 2010.

4. Capenko I.P. Mezhdunarodnaya migraciya uchennyh i studentov: vozmozhnosti gosudarstvennoj politiki // Voprosy gosudarstvennogo i municipal'nogo upravleniya. — № 2–3, 2007.
5. CHernov A.S. Vliyaniye trudovoj migracii na regional'nyj rynek truda // Vestnik MGTU. — Tom 15, № 1, 2012.
6. SHaripova A.G. Stimulirovaniye pritoka intellektual'nyh migrantov (opyt razvityh stran) // Materialy respublikanskoj nauchno-prakticheskoy konferencii «Sotsial'no-ehkonomicheskie problem sovershenstvovaniya sistemy upravleniya trudom v Respublike Tadzhhikistan». — Dushanbe: Izd-vo «Tovus», 2013.